

## Beraterprofil: Kerstin Orben

## Senior Consultant



### Persönlicher Hintergrund

Seit 2006 begleite ich Führungs- und Nachwuchskräfte in Veränderungsprozessen und bei beruflichen Herausforderungen mit voller Leidenschaft. Meine Passion für das Begleiten und Trainieren von Führungskräften und das Entwickeln von Teams habe ich während meiner 20-jährigen Tätigkeit für internationale Unternehmen entwickelt. Während dieser Zeit habe ich als Führungskraft selbst Veränderungsprozesse mitverantwortet und erfolgreich umgesetzt.

Heute gilt es mehr denn je für Führungskräfte und Management, mit internationalem Wettbewerb umzugehen und sich neuen Arbeitsmethoden und Organisationsstrukturen zu stellen. Die Anforderungen an Führungskompetenzen und Teamarbeit befinden sich im Wandel. Sowohl das Lernen als auch der Umgang mit einer offenen Fehlerkultur sind längst Teil der Anforderungen an Mitarbeitende und Führung und wichtige Bestandteile für die Entwicklung eines Unternehmens. In diesen Transformationsprozessen möchte ich Unternehmen bei der aktiven Gestaltung von Veränderung unterstützen. Bei diesem ergebnisoffenen Prozess ist es mir wichtig, die bereits vorhanden Potenziale zu öffnen und den einzelnen Menschen einen Rahmen zu bieten, selbstbestimmt und selbstgesteuert ihre persönlichen Chancen wahrzunehmen und sich einzubringen.

### Professioneller Hintergrund

- ▶ Touristikfachwirtin
- ▶ 20 Jahre Managementenerfahrung in internationalen Konzernen in Vertrieb, Marketing, Führung
- ▶ virtuelle Teamführung und Projektarbeit mit Kunden, Mitarbeitern in USA, Asien, Europa
- ▶ Kommunikationstrainerin & Business Coach seit 2006
- ▶ Prozessberaterin u. Organisationsentwicklerin agil und systemisch
- ▶ Professional Scrum Master, Management 3.0

### Kernkompetenzen

- ▶ Konzeption und Durchführung von Trainingsprogrammen
- ▶ Stärkung der individuellen Führungspersönlichkeit und Entwicklung von Nachwuchskräften
- ▶ Führung in neuen Arbeitswelten
- ▶ Internationale Teamführung

### Produktfokus

- ▶ Führungsdiagnostik
- ▶ Teamentwicklung
- ▶ Strategieworkshops, e.g. zur Entwicklung einer starken Arbeitgebermarke
- ▶ On-the-Job Coachings